

向陽

KOUYOU

■発行／東御市商工会広報委員会

■発行人／清水初太郎

■会員数／655

東御市田中178-2

TEL : 75-5536 FAX : 75-0875

Web



新役員紹介

会長

清水初太郎

(株)アヅマ

副会長

高橋 和雄

(有)高橋造園

成山 喜枝

(有)吉川商事

理事

高橋 史尚

米のたかはし

新保 伸二

浜田屋

宮崎 隆志

バーバーミヤザキ

阿部 秀平

阿部工務所

小川原滋人

小川原木工

坂口 晋一

ヒカリ素材工業(株)

高見沢邦彦

高見沢溶接工業

小林 和男

末広住建

唐沢 完治

(有)布引観音温泉

田中 千裕

田中土建

庄田 千秋

庄田建築

片山 喜之

(有)信濃東部自動車学校

町田 佳彦

(株)東部設備

荻原 嘉一

(有)東御景観サービス

落合 巖

ヤマサン花芯

関 祐也

(株)SEKI

金井美恵子

かない商店

監事

梶野 昭三

梶野総合行政事務所

永井 英雄

永井繁治商店

会長あいさつ



東御市商工会長

清水初太郎

5月総代会において役員改選が行われ、私が長らく退任を考慮していましたが、続投になりました。宜しくお願ひ致します。副会長2名は改選となり、様々な場面で女性の活躍、起用が促されていることから、今回選考委員に女性副会長を選考していた

り、全国386万の中小企業の中で9割を占める小規模事業者数の減少は著しく平成24年と26年の比較では9万小規模事業者が減少しています。この様な背景を踏まえ平成26年3月20日に長野県中小企業振興条例が施行され、同年、国において小規模基

礎を増やし、受注増に対応してまいります。リーマンショック後、10年ほど右肩上りの業績が世界的に続いていきます。長い歴史を見ても10年間以上景気拡大が続くと、そろそろ何か大きな不況事が起きるかもしれないと予測し、経営者はアンテナを高くする必要があります。当社においても多くの課題を抱えながらワイン、高地トレーニング(400Mトラック・プール)等、明るい話が一歩一歩現実のものになりつつあり、うれしく思います。

東御市商工会長と同時に長野県商工会連合会の副会長も仰せつがっていますので、県連の方針の目玉を皆様にお伝えしたいと思ひます。商工会中期マスタープランが見直され、経営課題の解決、補助金の活用等、よ

く、景気は製造業を中心に良好に推移しているのが大方の見方と推察しています。多くの企業が設備投資

を強化を図っていただきたいと思います。

景気は製造業を中心に良好に推移しているのが大方の見方と推察しています。多くの企業が設備投資

を強化を図っていただきたいと思います。

を強化を図っていただきたいと思います。

あいさつ



商工会副会長
高橋和雄

この度、東御市商工会副会長を仰せつかり責任の重さに身の引き締まる思いで一杯です。前副会長満木様・水科様の後任として、力不足では有りますが、全力で頑張つてまいります。

事業計画の「会員の増強」、「組織力の向上」経営力の強化支援」

「地域産業の活性化に向けた取組」等ありますが、一番会員のみなさまが求めている所ではないでしょうか。この事業計画に向かって活動してまいる所在です。会員のみなさまの意識向上のために、取り組んで行かなければならないと考えております。

清水会長の下、微力では有りますが、東御市商工会の発展の為に活動したいと思つています。会員のみなさまのご支援、ご協力を心よりお願い申し上げます、就任の挨拶と致します。

あいさつ



商工会副会長
成山喜枝

初めまして。今年5月の役員改選で商工会副会長という大役を仰せつかりました、成山喜枝と申します。よろしくお願ひいたします。とても不安の中からは始まりや2ヶ月が過ぎました。会長の補佐という立場ではありますが、役不足を痛感しています。そんな中、

今年の資料の「商工会ってなあに？」のフレーズにとっても共感を覚え、遅くはないと、当会の仕組みを学び、一人でも多くの事業者にご協力を伝え、会員の皆様のご協力もいただき、会員増強が出来たらうれしく考えました。今まで以上に、皆様のご指導をいただき、活気ある商工会になる様、微力ではありますが努力してまいります。



第58回通常総代会開催

平成30年度事業計画・収支予算を承認

5月15日、多数の来賓ご臨席の中、平成30年度通常総代会を開催。事業計画案、予算案ともに原案どおり承認され、任期満了による役員改選も選考委員長発表の通り決定されました。また商工貯蓄共済の大口加入者の表彰も行われました。

【事業計画】

会員事業者に対する「経営計画の策定・実行支援」を最重要事業の目標の一つに掲げ、一人でも多くの会員事業者が自社の経営計画を策定し、持続的な経営が行える様、支援事業に取り組んでまいります。加えて、事業承継支援にも積極的に関与していくことが商工会に求められており、専門家派遣制度の活用等により取り組んでまいります。

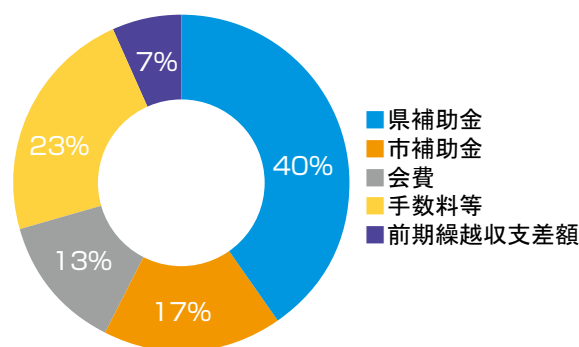
【重点事業】

- ① 商工会員の増強と組織向上への取り組み
- ② 商工業者の経営力強化支援
- ③ 地域産業の活性化に向けた取り組み強化

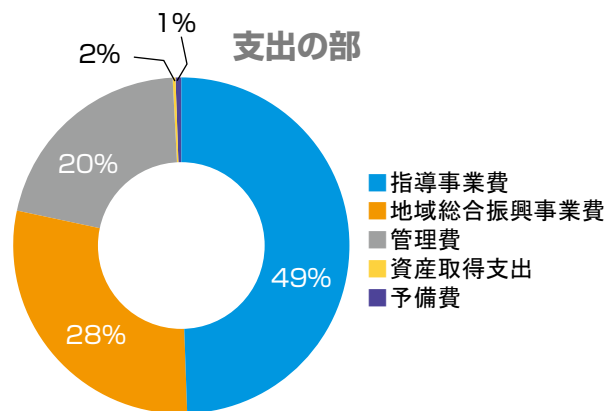
【主な事業】

- ① 一般健康診断及び成人病予防健康診断（実施済）
- ② 商工会親睦ゴルフ大会（10月3日（水）浅間高原カントリー倶楽部）
- ③ 企業経営セミナー
 - ◇4月 ビジネスマナー講習会
 - ◇9～10月 女性対象セミナー
 - ◇新春1月上旬 新春経済講演会
- ④ 各種セミナー
 - ◇6～10月 環境マネジメントシステム（EMS）と利益に直結する「5S」セミナー
 - ◇10～11月 創業塾
 - ◇6～2月 まちゼミセミナー
- ⑤ 商工会員増強特別推進（7月1日～11月30日）
- ⑥ 商工貯蓄共済・くすみ共済加入特別推進事業（7月1日～11月30日）
- ⑦ 新春賀詞交換会（新春1月上旬）
- ⑧ 広報誌「向陽」の発行（年2回（8月、2月））
- ⑨ 東御市交通システム運行事業
- ⑩ コワーキングスペース「えべや」利活用

収入の部



支出の部



商工貯蓄共済大口加入者

- 柳澤 芳夫 様
- (株)東和プラスチック 様
- 青木 周次 様
- 新井 勝利 様

商工貯蓄共済推進功労者

- 東御市商工会北御牧支会 様
- 東御市商工会和支会 様



本山広報委員長の



突撃レポート

～WACCA WORKS 編～

山岸委員長からバトンタッチされ、今回より「本山広報委員長の突撃レポート」が始まりました☆！

今回、インタビューに答えてくださったのはローチョコレート・ロスウィーツを製造・販売している「WACCA WORKS (ワッカワークス)」の柳澤寛子さんです。柳澤さんはご自身の経験からローチョコレートを通して、皆さんにもロスウィーツの魅力をお伝えし、食べて元気になっ

てもらいたいという思いから、2016年に開業。現在はインターネット販売・卸、県内県外を問わず、マルシェやイベント出店を主に活躍しています。ローケーキを頂きながら、お話しして頂きました。

《本山》初めまして。広報委員長の本山です。早速ですが、ローチョコレートを作るきっかけを教えてください。

《柳澤》体調不良から気分が優れない時期がありました。食欲も無く、何だったら食べられるんだろうと考えた時、



以前ヨーロッパを旅した時にたまたま入ったカフェで食べたベジタリアンケーキを思い出したんです。とても美味しく

て、また食べたいと思いました。今まで、日本で自分が食べたことのあるベジタリアンのお菓子はあまり美味しかった事無く、またローチョコレートが日本で簡単に購入ができなかったので海外の本を見ながら試して作っていました。作る事も楽しくなってきた。作らなると元気がなくなっていました。自分を元気にしてくれたローチョコレートを皆様にも知ってもらおう為に、より深い知識が必要と考え、仕事の傍ら、様々なワークショップに参加するようになり、ローフードマイスターの資格も取得しました。

《本山》ローチョコレートは、まだまだ私たちにとって馴染みがないものですが、普通のチョコレートとの違いを教えてください。

《柳澤》ローチョコレートはアメリカ発祥で「ロー」は「raw」＝「生、非加熱」と言う意味で45度～48度以上に加熱

しないことで、食物が持つ栄養素や酵素を可能な限り体内に取り入れることができる調理法です。また乳化剤・乳製品・保存料・小麦・白砂糖を一切使用していないので、ビーガン(酪農製品(卵・牛乳・チーズなどの乳製品)を食べないベジタリアン)の方にも召し上がって頂けるようになっていきます。このチョコレートはパームシユガーを使用しているので、血糖値をゆるやかに上げる効果があります。

また、生のカカオからは幸せを感じた時や恋に落ちた時に分泌されるホルモンも誘発されるんです。

《本山》聞けば聞くほど体にも心にも良い事が伝わってきます。今回、持続化補助金の申請をなさったとお聞きしたのですが、事業計画を作るのは大変でしたか。

《柳澤》今まで、頭の中では色々考えていたものの、考えをまとめて、人に見ていただくという形で作成したことがなかったもので、作成してみて、先の目標が明確になりました。

《本山》自分は作った事がないのですが、事業計画を作成するという事は、事業の目標を実現するための具体的な行動指針となりますね。

《柳澤》そうですね、作ってよかったです。

《本山》今後の展開を教えてください。

《柳澤》今まで、HPは自分で作成してしました。今回ちゃんとプロの方にHPを改修して頂き、お客様目線で見やすいものに変えていこうと思っています。

またパンフレットを作り、卸しているお店にも置いて頂き、もっと多くの方々に興味を引いてもらえるようになったらいいなと思っています。

カカオからチョコレートを作る工程を体験できるようにワークショップの開催も計画しています。

食べた方が思わず笑顔になるチョコレートやスイーツで社会に貢献できる企業となるのが目標です。

《本山》事業計画に添って、今後もっと多くの皆さんにローチョコレートやロスウィーツ浸透させてくれるのを期待しています。本日は貴重なお時間ありがとうございました。



WACCA WORKS

OJAS raw chocolate

HP : <https://www.waccaworks.net/>

まちなかお化け屋敷

中心市街地活性化協議委員会 委員長 新保 伸三

イベント企画段階から、東御市唯一の高校である、東御清翔高校の生徒と協力し、私ども大人では考えつかない発想のイベント内容で、生徒たちに運営を任せ、地域の子どもたちが楽しめるものを作

中心市街地活性化協議委員会では、6月30日(土)田中公民館において「まちなかお化け屋敷」を開催しました。このイベントは、今年の初めに事務局の商工観光課様、地域おこし協力隊の担当者様と私共正副委員長で、中心市街地に足を運んでいた

ろう！と決めました。東御清翔高校ボランティア部の生徒さんたちに快く受けていただき、検討の結果イベント内容が「まちなかお化け屋敷」になりました。私共協議委員会でも、出来る限りイベントを盛り上げるよう、わたあめ、ポップコーン、ジュースの販売、そして田中商店街女性の会様の協力もいただき、「ぶっかけ冷やしうどん」の販売もすることにしました。初めての試みで、3月



からの準備に心配もありましたが、何度かの打ち合を繰り返し、携わっていたいた皆様の協力により、一、〇〇〇人を超えるご来場がありました。

親子連れで見えていた方が多く、出口では親御さんの笑顔、お化け屋敷ならではのお子さんの様々な表情と「またやってね！」と多くの言葉をきいたとき、このイベントを開催して本当に良かったと思えました。

今後も中心市街地活性化協議委員会では、皆様の協力をいただきながら活性化に繋がるよう活動していきたいと思えます。



各種共済のご案内

①小規模企業共済(安心・確実な国の共済制度)

小規模企業の個人事業主または会社役員の方が事業をやめられたり、退職される場合のために、あらかじめ準備しておく共済制度で、いわば「事業主の退職金制度」といえるものです。大きなメリットは、掛金が全額所得控除、受取共済金は、退職所得扱いと両方で節税効果があり、また生活設計が図れます。掛金は、1,000円から70,000円まで自由に選べ、プランに合わせて増額減額できます。

■所得税の確定申告書(例)

毎月掛金 30,000 円の場合

掛け金金額 36 万 (3万 × 12 ヶ月)

課税所得金額 400 万であれば、109,500 円節税



②くるみ共済

定期保険(団体型)と東御市商工会独自の給付制度がいっしょになった生命保険制度となっています。

③商工貯蓄共済

資金の貯蓄、生命保障、融資、3つの特色をあわせた制度です。

確実な自己資金が経営に役立ち会員の福利厚生に役立ちます。

④シニア共済

加入年齢 60 ~ 75 歳 [継続は満 85 歳まで]

がんも病気・ケガによる入院も、さらになんによる先進医療も、ずっと同じ月々の共済掛金で保証します。

詳しくは商工会までお問い合わせ下さい。

事業承継は計画的に！

少子高齢化により、経営者の高齢化が進む一方で、親族内に後継者がおらず、後継者不在を理由に廃業を選択する企業が増えています。親族内承継の減少に伴い、親族外承継（従業員承継や第三者承継）も増加しており、事業承継の在り方も時代とともに変化しています。事業承継対策は時間がかかるため、**計画的な早期**の取り組みが重要です。東御市商工会では、事業承継に係わる窓口相談をはじめ、円滑な事業承継に向けた計画的な取り組み支援や専門家派遣を行っています。中小機構では、ノウハウ共有のためのセミナーやフォーラム、長期の後継者育成に向けた研修を提供しており、長野県事業引継ぎ支援センターでは第三者承継もサポートしています。

また、事業承継をきっかけとして「**経営革新等**に取り組む方」「**事業転換**に挑戦する方」や、事業再編・事業統合による「新しい取り組み」に対して応援する「**事業承継補助金**」があり小規模事業者の新しいチャレンジを応援しています。



今来るかもしれない**災害**から あなたの会社 守れますか？

～事業継続計画（BCP）の策定～

事業継続計画（BCP）とは、企業が緊急事態に遭遇した場合に、業務への影響を最小限にとどめつつ、早期復旧を行なうために準備した計画のことです。

普段行っていないことを緊急時に行うことは、実際には難しいものです。緊急事態において的確な決断を下すためには、あらかじめ対処の方策について検討を重ね、日ごろから継続的に訓練しておくことが必要なのです。

BCPの策定・運用、すなわち事業継続への取り組みは、特別なものではありません。

既に考えている雇用・人材育成等と同様に、日々の経営の一環として取り組んでいくものです。

もしBCPの策定・運用でわからないことがあった場合は、商工会にご相談下さい。

新会員のご紹介



さくらワークス
(和支会)
佐藤 一

パソコンを使って印刷物の制作やデザインをしており、さくらワークス 佐藤と申します。二〇一六年より東御市で活動させていただいております。

今までパソコン作業に時間を割いていらつした、個人や中小零細企業の皆様のお手伝いができればと思っております。名刺、リーフレット、ポスターなどの他にも、看板やのぼり旗、スタッフウェアの制作も承ります。

また、イベントの企画運営や、初心者・入門者向けのパソコン講座も承っております。ぜひお気軽にお問い合わせ下さい。



SingingBee
(北御牧支会)
栗畑由紀子
こんにちは
SingingBeeです。

八重原で自然の国産蜂蜜を販売しています。兄が育てたミツバチたちは、伊豆を拠点に、東御、北海道と旅をします。

季節ごとに移動をして各地で出会う花々の蜜からミツバチたちが作り上げた自然のままの蜂蜜です。

5月中旬から6月上旬に東御で満開に咲くアカシアの蜜から作られる蜂蜜は純度が高く透明でクリアな味の美味しさが人気です！他

にも各地で採れる蜂蜜を数種類取り揃えておりますので、皆様お気軽にお問い合わせください。



(株)シックスセンス
(祿津支会)
堀内 昇

(株)シックスセンス代表取締役の堀内昇と申します。弊社は、住宅型有料老人ホーム「仙寿の里こもれび」とヘルパース

テーション「恵愛の花フクシア」を経営しております。平成29年11月に当施設はオープン致しました。キャッチフレーズ「おもてなしとハピネスホーム」を基本に「人が自ずと集まってくる」魅力的な施設運営を目指します。

お一人おひとりのニーズに応えられるように、ご本人・ご家族の希望を受けとめ入居者様本位の考えに沿った介護保険サービスに留まらず、社会生活を継続する為に必要なサービスを提供します。個人の尊厳・プライバシーを最優先に考え、その人らしい生活を支援していきます。



& espresso
(田中支会)
原沢 雅直

はじめまして。田中商店街にて今年3月より「Espresso」という喫茶店のようなかフェをオープンした原沢雅直です。

コーヒーはもちろん、紅茶、ソーダ、シェイクなどのドリンクもありカレーやマフィンなどのお食事をご用意しております。営業時間は朝7時から18時までで朝は通勤

前一杯から仕事終わりの一杯まで、地元の皆様にとつてほっと一息いれられる場所としてご利用頂ければと思います。これからもよろしく願います。



名もない農家
(北御牧支会)
廣田美和子

「名もない農家」は次世代に残すことをテーマに遊休農地の開墾、耕作放棄地等にて農業を使わずに作物を栽培しそれを販売しております。また、農家の作物の成り立ちを感じていただけるよう、定期的に農作業の場所にお越しいただけるようイベントも開催しております。今年1月より「名もない農家」の「おまかせ部門」を加えドライフラワーのアレンジメント作品販売も行っております。

この度、商工会に入会させていただきました。指導をいただきながら精進していきたいと思っております。どうぞ宜しくお願いします。

新会員
橋詰通信設備 (祿津支会)

橋詰 清

会員増強キャンペーン

商工会では組織強化のため特別推進期間(7月~11月)を設け、会員増強キャンペーンを行っています。期間中商工会にご加入頂くと、加入金を免除します。また、新規創業の事業者については、入会金の免除及び、初年度の会費も免除します。お近くで未加入の事業所や新設の事業所等ございましたら、商工会まで情報をお願いいたします。

働き方改革を進めるには、どんな点に配慮が必要ですか？



働き方改革を単なる残業の一方的な削減(単に定時に退社させること)を直接の目的とせず、定時退社日を社員に自由に設定させるなど、必要な残業時間を認めることにより、社員の理解を得ることが必要です。

残業削減の課題を解決するための一つに「週2日定時退社の取り組み」があり、有効とされています。定時退社日の設定は、仕事の進捗と時間の使い方を意識的にマネジメントすることを社員一人一人に意識する事が目的です。

週2日定時退社の取り組み

- 翌週の定時退社日(少なくとも2日間)は自己申告をする
- 定時退社後の開示可能な予定は、メンバーにも伝える
- 祝日や有休休暇も定時退社日に含めてよい。一斉定時退社日がある場合は、それ以外に1日も受ける
- 会議や打ち合わせは、所定労働時間内に実施
- 定時退社ができるよう、仕事の計画を立てる
- 定時退社を予定した日に残業が必要になった場合は、まず翌日に移動できるか検討する。残業が不可欠の場合は、同じ週の別の日を定時退社日として、翌日以降の仕事を含めまとめて残業

補助金一覧

<生産性向上対応策>

○IT導入補助金

【概要】

業務の効率化や新たな顧客獲得などを実現するIT導入に対して一部を補助。

【補助金】

15～50万円まで導入に掛かった費用の1/2以内を補助。

○ものづくり補助金

【概要】

製造業の経営力向上に向けて、革新的サービス開発・試作開発

・生産プロセスの改善を行うための設備投資などの経費の一部を補助。

【補助金】

上限1000万円まで（補助率1/2～2/3）を補助。

○業務改善補助金

【概要】

事業所内最低賃金が1,000円未満の場合、30円以上引き上げ、かつ設備投資などを行った場合、一部を補助。

【補助金】

最大100万円まで、設備投資などに掛かった費用の7/10を補助。

<65歳超雇用推進助成金>

○65歳超継続雇用促進コース

【概要】

65歳以上への定年引き上げ、定年の定め廃止、希望者全員を対象とする66歳以上の継続雇用制度の導入のいずれかの措置を実施する事業主の方に助成。

【助成金】

1事業主当たり1回限り。引き上げた年数、被保険者数により10～100万円を補助。

○高齢者無期雇用転換コース

【概要】

50歳以上かつ定年年齢未満の有期雇用労働者を無期雇用契約労働者に転換した事業主の方に助成。

【助成金】

対労働者1人につき48万円を支給。

<複数税率対応策>

○複数税率対策補助金

【概要】

複数税率に対応できるレジを新しく導入したり、対応できるように既存のレジの改修時に一部を補助。

【補助金】

レジ1台当たり20万円まで。

<事業承継対応策>

○後継者承継補助金

・経営者交代タイプ

【概要】

経営者交代による承継の後に新しい取り組みを行う場合に一部を補助。

【補助金】

150万～200万円まで1/2～2/3を補助。

・M&Aタイプ

【概要】

事業再編成・事業統合等の後に新しい取り組みを行う場合に一部を補助。

【補助金】

450～600万円まで1/2～2/3を補助。

○高齢者雇用環境整備支援コース

【概要】

高齢者の雇用環境整備（機械設備の導入等、雇用管理制度の導入等）の措置を実施した事業主の方に助成。

【助成金】

以下の低い額を支給（上限1,000万円）

・措置に要した経費の60%、ただし中小企業事業主以外は45%

・措置の対象になる1年以上継続して雇用されている60歳以上の雇用保険者1人あたり28.5万円

※全て1事業主あたり（企業単位）1回限り。

その他税制優遇措置などもございますので、詳細については商工会までお問い合わせ下さい。



編集後記

広報委員会長の本山です！東御市の頑

張っている企業の内容や応援のために皆さまに色々紹介していきたいと思っております。よろしくお願いたします！

まちゼミ参加説明会

9月24日（月）午後2時からと、午後7時からの2回田中公民館で行います。

10月10日（水）より6回シリーズで東御市商工会館にて行います。

創業セミナー

10月3日（水）浅間高原カントリー倶楽部で行います。

10月2日（火）2時より田中公民館で行います。受講料は無料となっております。

商工会員親睦ゴルフコンペ

10月2日（火）2時より田中公民館で行います。受講料は無料となっております。

10月3日（水）浅間高原カントリー倶楽部で行います。

真の撮り方・伝え方講習会

10月2日（火）2時より田中公民館で行います。

10月3日（水）浅間高原カントリー倶楽部で行います。

10月4日（木）浅間高原カントリー倶楽部で行います。

10月5日（金）浅間高原カントリー倶楽部で行います。

10月6日（土）浅間高原カントリー倶楽部で行います。

10月7日（日）浅間高原カントリー倶楽部で行います。

お知らせ

エコアクション21と5sセミナー

6月13日（水）より5回シリーズ

（7/18、8/8、9/21、10/17）で

行っております。途中からのご参加でも

可能です。

スマフォで簡単！印象に残るビジネス写